



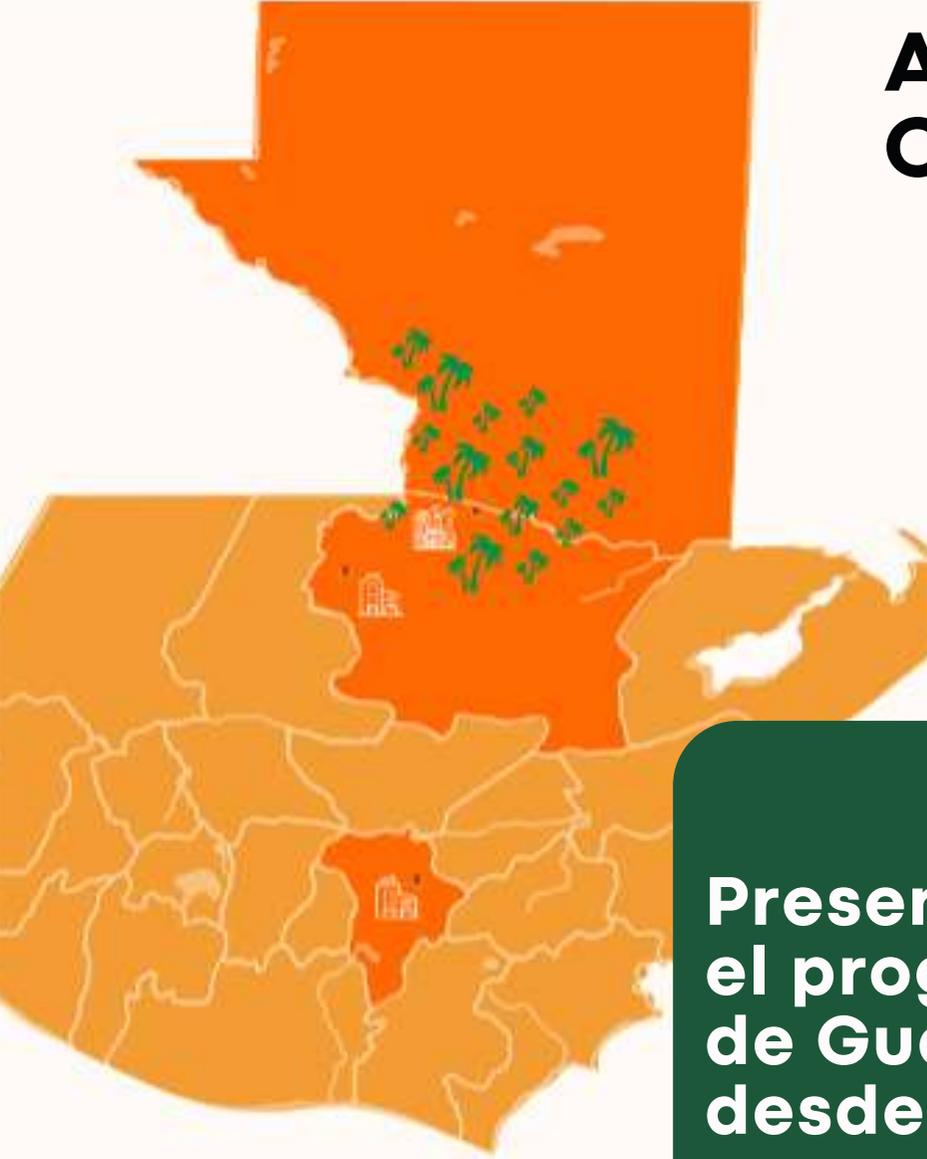
INDUSTRIA
CHIQUIBUL

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

www.industriachiquibul.com



Acerca de Industria Chiquibul

A map of Guatemala is shown in shades of orange and brown. A callout box in the shape of a palm tree is positioned over the northern region, specifically highlighting the Chiquibul area. The callout box is dark green with white text.

Presentes en el progreso de Guatemala desde el 2011.

Iniciamos actividades en el año 2011, y nos hemos consolidado como empresa líder en la industria con instalaciones con alta tecnología y vanguardia. Producimos, procesamos y exportamos aceite de palma crudo, aceite de palmiste y harina de palmiste. Nuestras plantaciones y planta extractora están ubicados en el norte de Alta Verapaz y el sur de Petén.

Productos

Planta

Nuestra planta de extracción de aceite de palma, diseñada para procesar 170 toneladas métricas de frutas frescas (FFB) por hora como máxima capacidad, fundada con tecnología de vanguardia de esterilización vertical, es una de las plantas extractoras más modernas, eficientes y sostenibles de Centroamérica.

Nuestros procesos ayudan al medio ambiente reduciendo emisiones de carbono a través de biodigestores y el tratamiento de efluentes, procesos de economía circular y siempre trabajando con protocolos de salud y seguridad ocupacional y estrictos protocolos para el control de calidad de los productos.

Mercados

Internacional: Unión Europea (España, Italia, Holanda, Alemania, entre otros) y México.

Local: Guatemala

Producción



95%

Plantaciones
Propias

5%

Productores
Independientes



86%

Exportacion

14%

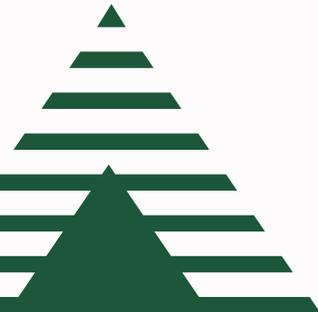
Local

Tipo	Toneladas 2023
Racimo de Fruta Fresca (RFF) en Extractora	383, 416. 34



Certificaciones

Nombre	Alcance	Año de Certificación
ISCC	Campo	2020
OU Kosher	Planta	2020
RSPO	Campo y Planta	En Proceso



DESARROLLO SOSTENIBLE

Basados en nuestra política de sostenibilidad hemos definido tres ejes y cada uno cuenta con su perspectiva.

Prosperidad: garantizamos la sostenibilidad en nuestras operaciones rindiendo cuentas de forma transparente y responsable, garantizando el cumplimiento de la ley y la normativa correspondiente, así como regulaciones nacionales e internacionales que apliquen en toda nuestra cadena de suministro y operaciones industriales. A través de compromisos brindamos oportunidades de desarrollo social y educacional, generando un impacto positivo en la calidad de vida de nuestros trabajadores y comunidades aledañas.

Personas: centrados en la promoción de la igualdad de condiciones para todos nuestros trabajadores, aseguramos un ambiente laboral seguro y respetuoso. Comprometidos a promover un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso para todos, sin prejuicios o discriminación a hombres y mujeres. El enfoque social se basa en principios de equidad, igualdad de oportunidades y respeto a los derechos humanos.

Planeta: Reconocemos la responsabilidad y compromiso con la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio climático. Nos esforzamos por minimizar el impacto ambiental de todas las operaciones y promovemos prácticas sostenibles en todas nuestras actividades. Para garantizar una política ambiental sólida y responsable, hemos establecido una serie de compromisos y prácticas en línea con la protección y conservación de los recursos naturales. A continuación, se detallan cada uno de los componentes de los ejes.

Prosperidad	Personas	Planeta
Gobernanza	Derechos Humanos	Protección de los Ecosistemas y Biodiversidad
Ética y Transparencia	Prácticas Laborales	Manejo de Agroquímicos y Recurso Hídrico
Operación y Cumplimiento Legal	Respeto a la Propiedad Privada y Legal de la Tierra	Impacto Ambiental

PARTES INTERESADAS

Consideramos una parte interesada a cualquier persona, organización o grupo de interés relacionado y relevante para nuestra empresa, que pueda impactar de cualquier forma en nuestras operaciones. Estas partes han sido clasificadas por el departamento de sostenibilidad de acuerdo con el impacto operativo con la empresa y se han distinguido por las siguientes características.

- Colaboradores y Junta Directiva
- Posición Geográfica: comunidades identificadas como parte de la zona de influencia de Industria Chiquibul y sus operaciones, ya sea de forma directa o indirecta.
 - Actores Comunitarios* se reconoce como un actor comunitario al órgano electo por las comunidades, municipios y departamentos como representantes de las comunidades y grupos comunitarios específicos (mujeres, comités ad hocs de comunidades, jóvenes)
 - Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODEs)

- Consejos Departamentales de Desarrollo (CODEDEs)
- Conejos Municipales de Desarrollo (COMUDEs)

- Cadena de Suministro y de valor: clientes nacionales e internacionales, proveedores, instituciones financieras.
- Entidades regulatorias y gubernamentales, instituciones públicas y privadas, ONGs y municipalidades.
- Intereses en común: gremiales, certificadores internacionales, entorno empresarial en Guatemala, Pacto Social, CentraRSE.



PROSPERIDAD

Garantizamos la sostenibilidad en nuestras operaciones rindiendo cuentas de forma transparente y responsable, garantizando el cumplimiento de la ley y la normativa correspondiente, así como regulaciones nacionales e internacionales que apliquen en toda su cadena de suministro y operaciones industriales. A través de compromisos con la prosperidad, brindamos oportunidades de desarrollo social y educacional, generando un impacto positivo en la calidad de vida de nuestros trabajadores y comunidades aledañas.

Gobernanza

Estamos comprometidos a llevar a cabo nuestras operaciones bajo una estructura de gobierno corporativo y administrativo cuyo objetivo está orientado al cumplimiento de nuestra política de sostenibilidad y objetivos, así como al manejo transparente de las operaciones en las que estemos involucrados. La estructura de gobierno corporativo establecida también busca ejercer su influencia estratégica, mitigar los impactos de las posibles externalidades generadas y el fortalecimiento de la participación con todas las partes interesadas, trabajadores y comunidades, para la gestión eficaz de nuestras políticas.

Las políticas que nos rigen son:

1. Política de Sostenibilidad
2. Política de Derechos Humanos
3. Política de Ética, Transparencia y Anticorrupción
4. Política no deforestación, no plantaciones en suelos de turba, no explotación (NDPE)





"Somos la Gota que Impulsa el Desarrollo" - la base de nuestro propósito, en referencia al logotipo de la empresa, la gota de aceite de palma que impulsa el desarrollo sostenible y socioeconómico de nuestros trabajadores y comunidades en Alta Verapaz y Petén. Promoviendo el desarrollo del país, gota a gota a través de brindar desarrollo social, educación y oportunidades de crecimiento. Nuestro propósito da forma al impacto positivo que queremos promover en Guatemala y el mundo, conectando con la gente desde el principio y haciendo las cosas bien siendo conscientes con nuestro entorno. Orienta la forma de pensar y actuar de la empresa. El aceite de palma es la base de múltiples productos de cuidado y alimentación a nivel mundial, y en Industria Chiquibul estamos comprometidos a contribuir con el abastecimiento global siendo la gota que impulsa el desarrollo y el progreso.

¡Somos la Gota que Impulsa el Desarrollo!

Contamos con planes para la implementación con nuestros grupos de interés

1. Plan de reforestación
2. Plan de educación
3. Plan de programas sociales
4. Política de lactancia materna
5. Plan de protección a la biodiversidad y ecosistemas

Creamos un plan de sostenibilidad enfocado en el cumplimiento de la política de sostenibilidad de manera transversal en todas nuestras operaciones. La visión de nuestra estrategia es posicionar nuestros pilares que son: personas, prosperidad y planeta.

Actualmente existe un Comité Ejecutivo, quien está a cargo del Director de Sostenibilidad; el cual está conformado por la Gerencia General y la Gerencia de Sostenibilidad. En donde, se definen las estrategias de sostenibilidad tomando en cuenta la operación y comercialización de IC.

El departamento de RSE está formado por 5 áreas, que corresponden a:

- Medio Ambiente
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Relaciones Comunitarias
- Departamento de Comunicación
- Certificaciones

Buenas Prácticas Agrícolas (BPA)

El manual de BPA de IC está basado en tres principios: asegurar la protección del medio ambiente, la seguridad de las personas y la inocuidad de los alimentos, con el fin de proporcionar un marco de manejo sostenible de la palma de aceite.

En él se encuentran las BPA sobre uso y manejo responsable de los productos fitosanitarios, manejo de plagas dentro de la plantación, y todas las actividades que se desarrollan dentro del cultivo, con el objetivo de ser una guía para una mejora continua.

Ética, cumplimiento y anticorrupción

Nuestro compromiso con la Ética y Transparencia se detalla a continuación:

Transparencia y Rendición de Cuentas: nos comprometemos a mantener una comunicación clara y transparente sobre nuestras políticas, desempeño y metas de sostenibilidad. proporcionamos informes periódicos que reflejen los avances en gobernanza corporativa, el impacto ambiental, social y económico, así como los avances realizados en la implementación de las políticas.

Ética Empresarial: valoramos la integridad, la honestidad y la equidad en todas las interacciones y decisiones comerciales. Promovemos una cultura empresarial basada en la ética, el cumplimiento de la ley y el respeto a los derechos humanos en todos los niveles de la empresa.

Inocuidad

Existe un plan de inocuidad HACCP, BPM Somos conscientes que la inocuidad es fundamental en la cadena de producción de alimentos que garanticen a nuestros clientes salubridad, por lo tanto, buscamos el cumplimiento en BPM y también contamos con identificación, monitoreo y control de Puntos Críticos de Control del proceso buscando desarrollar un Plan HACCP.

Contamos con un manual de BPM en el Reglamento Técnico Centroamericano NTON 03 069-06 / RTCA 67.01.33:06. INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS PROCESADOS. BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA. PRINCIPIOS GENERALES.

En seguimiento al establecimiento de políticas de inocuidad hacemos revisiones de control internas, en conjunto con el departamento de SSO de manera integral.

Se genera impacto positivo al mantener estándares de calidad e inocuidad en la producción de alimentos, los impactos son:

- Formación de personal capacitado en industria alimenticia
- Cultura preventiva de control y monitoreo en producción inocua
- Manejo de desechos y residuos industriales

- Aceptación de nuestros productos en mercados internacionales

Esto se refleja en la calidad de productos terminados. Los impactos significativos parten del proceso de extracción de aceites y tienen incidencia en la comercialización del producto terminado.

Comercialización

La actividad comercial que se realiza es la exportación de Aceite de Palma (CPO) y Aceite de Palmiste (CPKO). La cual es una actividad comercial en la que se produce y se vende el aceite extraído del fruto de la Palma Africana. El enfoque de esta actividad incluye la plantación de la palma, y extracción del aceite para luego ser exportado, en base a prácticas sostenibles y certificaciones de regulación internacional y competencia global.

Trazabilidad

Contamos con un sistema de Trazabilidad del 100% de nuestra fruta. El alcance del sistema de trazabilidad cubre desde el corte de RFF en campo identificando los lotes de procedencia, naturaleza del producto y personal involucrado en las tareas, también se cubre la entrega de RFF a planta, su procesamiento, generación de lotes de producto terminado asociados al RFF (de siembra propio y proveedores externos) y la entrega final a los clientes. La gestión en gran parte se realiza a través del sistema integrado, que es una herramienta digital que genera y almacena los registros de todos los ingresos y egresos de planta extractora, en ella también se detalla en proceso productivo, rendimientos y generación de lotes de producto terminado.

Para toda la operación contamos con procedimientos de trazabilidad, manejo de cadena de custodia de nuestros productos los procedimientos involucrados son:

- **CC-D-01 DESCRIPTOR DE CADENA DE CUSTODIA ICSA**
- **CC-D-05 DESCRIPTOR DE CADENA DE CUSTODIA RSPO ICSA**
- **CC-P-27 PROCEDIMIENTO DE TRAZABILIDAD ICSA V3**

Cadena de suministro

La política de sostenibilidad aplica directamente a terceros de cualquier naturaleza. Es decir, proveedores, partes interesadas, clientes, etc.

La misma, es el estándar para nuestras operaciones y los impactos que generamos, por lo que esperamos que nuestros proveedores puedan contribuir a su cumplimiento del objetivo.

Mantenemos una constante comunicación con nuestros proveedores para la socialización de los requerimientos de cumplimiento en materia de sostenibilidad. Los temas abordados promueven el mantenimiento de una cadena de suministro responsable y con altos estándares de calidad.



Además, promovemos que conozcan y mantengan los principios regulados en la presente política:

- **Derecho a la propiedad privada**
- **Derecho a la identidad cultural de los pueblos indígenas**
- **Convenio OIT 169 sobre los derechos de los Pueblos Indígenas**
- **2 convenios OIT 111 sobre la discriminación**
- **3 convenios OIT 100 sobre la igualdad de remuneración**
- **Convenio OIT 29 y 105 sobre el trabajo forzoso**
- **Convenio OIT 138 sobre la edad mínima**
- **Convenio OIT 182 sobre trabajo infantil**

LOGROS 2023 - PROSPERIDAD:

1. Industria Chiquibul fue recertificada con el ISCC UE y Certificación PLUS por parte del organismo de certificación Control. Este proceso de recertificación se obtuvo del esfuerzo constante y compromiso inquebrantable con la sociedad y sostenibilidad ambiental, mediante el cumplimiento de los Certificación Internacional de Sostenibilidad y Carbono -Estándares ISCC desde 2021.

2. Se ha trabajado en el mantenimiento de múltiples municipales e internos caminos de infraestructura para ayudar a mejorar tránsito dentro de nuestras comunidades de influencia y de la plantación. Más de 115 km recibieron mantenimiento durante el primer semestre de 2023. Impactando en el comercio, la conectividad y en el transporte y comunicación vial de las más de 45 comunidades

3. Empleabilidad: Cuando la producción está en su punto álgido, contamos con una fuerza laboral más numerosa, Industria Chiquibul es la mayor fuente de empleo para más de 45 aldeas directas.

4. Programa de Huertos Familiares y Seguridad Alimentaria: En el 2023 introducimos el programa de huertos familiares en distintas comunidades con el objetivo de promover el empoderamiento de la mujer en la region. Proveemos de la materia prima, charlas técnicas y asesoría para el consumo y venta de la cosecha.



PERSONAS

Centrados en la promoción de la igualdad de condiciones para todos nuestros trabajadores, aseguramos un ambiente laboral seguro y respetuoso. Comprometidos a promover un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso para todos, sin prejuicios o discriminación a hombres y mujeres. El enfoque social se basa en principios de equidad, igualdad de oportunidades y respeto a los derechos humanos.

Derechos humanos

Contamos con la Política de Sostenibilidad la cual abarca dentro de su estructura el respeto a los Derechos Humanos en todos los niveles de la empresa.

Dentro de los principios que se mencionan están;

- **Ética y transparencia**
- **Derechos Humanos**
- **Legislación laboral y condiciones**
- **Igualdad de género**

Como parte de los procesos de mejora continua creamos el área de capacitaciones la cual toma vigencia a partir de febrero de 2024, el objetivo es que por medio de dicha área se comuniquen de manera efectiva al 100% de los colaboradores de Industria Chiquibul, SA todos los procesos relacionados a lo que Derechos Humanos se refiere.



Los temas abarcados y promovidos son:

- Cero Discriminación
- Igualdad de Género
- Trabajo Forzoso
- Trabajo Infantil
- Libertad de Asociación
- Mecanismo de Quejas y Consultas
- Salud y Seguridad Ocupacional:
 - Siguiendo los protocolos y estándares internacionales, estamos comprometidos a reducir los riesgos de salud y seguridad en nuestras operaciones. Contamos con un sistema de gestión personalizado que nos permite identificar y controlar riesgos, crear procedimientos de seguridad, reportes de incidentes y capacitaciones constantes a nuestro personal.
 - Se cuenta con personal encargado de monitorear el cumplimiento de los lineamientos mencionados por medio de auxiliares o monitores en las distintas áreas, lo cuales cuentan con herramientas para el registro de las inspecciones (check list de cumplimiento) lo cual deja registro de los cumplimientos, incumplimientos y acciones a tomar como planes de mejora.
 - Estos planes de mejora se coordinan directamente con los distintos gerentes de área para que sean incluidos en el presupuesto o soluciones a corto plazo.

- Creamos el Sistema de Gestión de SSO contando con registros, documentos generales, Plan de SSO, instructivos, formatos, análisis de riesgos, matrices de EPP por puesto de trabajo, Plan de capacitaciones para generar y mantener una mejora continua del Sistema de Gestión.
- Contamos con la matriz de análisis de riesgos, basados en la NTG 13001, realizando la evaluación de las áreas de trabajo y el tipo de labor que se hace identificando la fuente de peligro y los posibles riesgos.
- Existe el sistema de quejas, este también es utilizado para poder reportar algún tema de riesgo laboral u otro. También al momento de dar charlas o capacitaciones respecto al tema de SSO pueden indicar los puntos de vista necesarios.
- Se cuenta con cuatro clínicas de atención de primeros auxilios cada una con la atención de un enfermero profesional, el objetivo fundamental es dar atención inmediata y primaria a todos los trabajadores de la empresa, tanto por enfermedad común, profesional o por accidente. Estas clínicas están ubicadas en puntos estratégicos, los trabajadores son atendidos y según las posibilidades son también medicados para los problemas de salud que presenten, esta atención es completamente gratuita y se amplía hacia una atención para las comunidades, familias y vecinos de los trabajadores, de igual formase promueven jornadas medicas en beneficio de las comunidades vecinas.

Indicadores

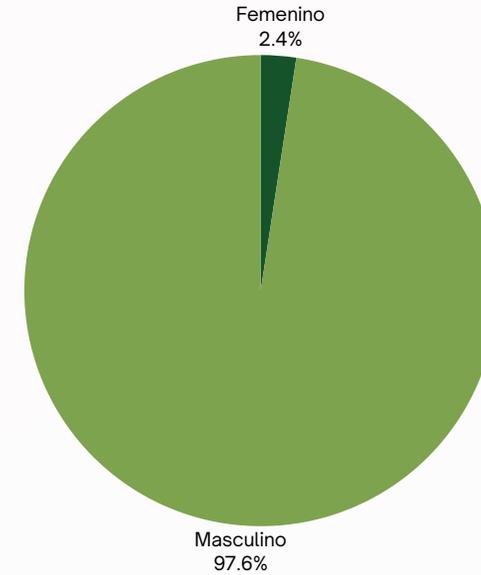
La cobertura de la capacitación está en el 100%, todo personal bajo contrato o fijo cuenta con las capacitaciones de SSO, además se da el plan de capacitaciones a todo personal de nuevo ingreso que lo tiene a cargo el departamento de RRHH y βSO.

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El 100% del personal se encuentra capacitado en el sistema de gestión, esto aporta a la atención en distintas clínicas de atención de primeros auxilios, cada una con los registros correspondientes de atención por causas diversas. De igual forma se dan las instrucciones a los trabajadores de que todo incidente o accidente debe ser trasladado a las distintas clínicas, se capacita en el tema de mecanismos de traslado y primeros auxilios al personal de supervisión de las distintas actividades en el área agrícola.

Prácticas de empleo

Tomando en cuenta a uno de nuestros grupos de interés prioritarios que son nuestros colaboradores, generamos las mejores prácticas de empleo para cumplir con los requerimientos de ley, de nuestros clientes y certificaciones. Nuestros trabajadores están representados por género masculino y femenino sobrepasando los 3000 colaboradores durante la temporada alta.



Procedencia de nuestra Fuerza Laboral

Departamento	%
Alta Verapaz	83%
Petén	16%
Guatemala	0.16%
Quiché	0.16%
Izabal	0.16%
Suchitepéquez	0.10%
Escuintla	0.07%
Chiquimula	0.07%
Sacatepéquez	0.07%
Retalhuleu	0.03%



Dentro de la Política de Sostenibilidad garantizamos condiciones de empleo dignas, justas y equitativas, actuando en todo momento de forma transparente y apegados a la ley.

No toleramos las discriminaciones en todos los procesos, promovemos la igualdad de género, prohibimos el trabajo infantil, no permitimos trabajo forzoso, no toleramos el acoso en ninguna de sus expresiones y garantizamos la Salud y Seguridad Ocupacional.

Todos procesos de reclutamiento y selección de personal son publicados de forma abierta y todo candidato puede participar y será seleccionado según el cumplimiento que el mismo tenga con relación al puesto que este vacante.

Contamos con un Mecanismo de Quejas y Consultas, el cual es un canal abierto por el cual todos nuestros grupos de interés pueden manifestar todas las inquietudes relacionadas a los procesos que como empresa desarrollamos.

Este nos indica el cumplimiento o incumplimiento de nuestras prácticas de empleo, por medio de las quejas y/o reclamos que ingresen al mismo, podemos medir nuestro cumplimiento e identificar oportunidades de mejora.

- Del total de nuestros trabajadores el 96% son originarios de los municipios del departamento de Alta Verapaz, departamento donde nos encontramos ubicados.
- La generación de empleo digno, que cumple con todo lo establecido en la legislación laboral vigente, dentro de nuestras áreas de influencia es nuestro mayor impacto positivo.

Todos los impactos significativos que generamos se ven reflejados principalmente en la economía de las familias de nuestros trabajadores, al ser una empresa generadora de empleo dentro de nuestras áreas de influencia.

Identificamos, prevenimos y reducimos los impactos de nuestras operaciones, manteniendo un equilibrio con los recursos naturales, así como potenciando los impactos positivos que generamos.

Prestaciones

Todos nuestros colaboradores tienen acceso al servicio del IGSS, el cual les brinda total cobertura antes enfermedades y accidentes, de la misma manera por medio de las aportaciones mensuales que el colaborador e Industria Chiquibul realizan, el colaborador inicia el proceso de previsión para su futura jubilación.



Comunidades locales y relacionamiento comunitario:

Reconocemos nuestra responsabilidad hacia las comunidades locales y el entorno en el que operamos. En este sentido, las políticas adoptadas se centran en promover el desarrollo sostenible, el bienestar de las comunidades locales y la conservación del medio ambiente.

Para ello, se establecen alianzas con diversos actores, incluyendo gobiernos locales, organizaciones no gubernamentales, comunidades locales y otros sectores de la sociedad civil. Las políticas de inversión social estratégica abarcan áreas clave como la educación, la salud, el desarrollo económico local y la infraestructura básica. Se prioriza el acceso a la educación de calidad, la mejora de la atención médica y la promoción de oportunidades económicas sostenibles para las comunidades locales. Además, implementamos medidas para proteger y conservar los recursos naturales, incluyendo la reforestación, la protección de la biodiversidad y la gestión responsable de los residuos.

Hemos establecido mecanismos de queja y reclamación para garantizar la participación activa de las comunidades afectadas por sus operaciones. Estos mecanismos permiten a los individuos y grupos expresar sus inquietudes, recibir respuestas oportunas y contribuir a la mejora continua de nuestras prácticas.

LOGROS 2023 - PERSONAS:

1. Desarrollo de alianzas sólidas: se establecieron alianzas estratégicas con empresas y gobiernos locales, fortaleciendo así la red de colaboración y multiplicando el impacto social.

2. Educación: Se renovó los contratos de 25 docentes que imparten clases en las escuelas públicas de las comunidades, el impacto que genera este programa es la atención de más de 600 niños del nivel Primario y medio.

Se impulsó un programa de alfabetización para adultos trabajadores que no han tenido esta oportunidad, se han alfabetizado 50 personas.

3. Colaboración y alianzas estratégicas: La colaboración entre diferentes partes interesadas, incluidas empresas, organizaciones sin fines de lucro, gobiernos y comunidades locales, será fundamental para abordar los desafíos sociales de manera efectiva.

4. Programa de Huertos Familiares y Seguridad Alimentaria: En el 2023 introducimos el programa de huertos familiares en distintas comunidades con el objetivo de promover el empoderamiento de la mujer en la region. Proveemos de la materia prima, charlas técnicas y asesoría para el consumo y venta de la cosecha.

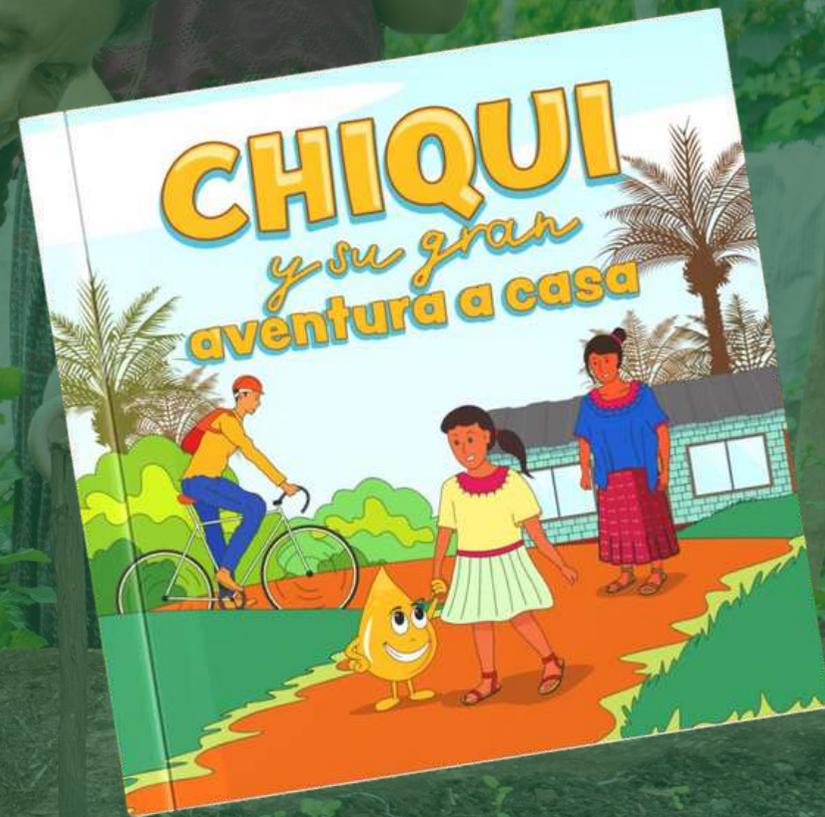
5. Salas de Lactancia Materna: En Febrero 2024 se ignauro e utilizo por primera vez nuestra sala de lactancia materna, destinada a brindar un espacio seguro y limpio a nuestras coloboradoras para continuar con sus labores durante este periodo.

6. Clínicas de Atención Medica: Fortalecimiento en tema de salud, por medio de la contratación de 6 enfermeros para la atención de nuestras clínicas en planta y campo.

7. Jornadas médicas: En el esfuerzo por brindar acceso a atención médica a comunidades aledañas, Industria Chiquibul desarrolló 2 jornadas médicas, contratado especialistas de salud, así como donaciones de medicamentos. Médicos de especialidades que incluyen medicina general, pediatría, ginecología, cirugía general, fueron llevados a proporcionar asesoría médica gratuita.

8. Programa de entrega de bolsa de víveres: Desde el 2020 continuamos con nuestro programa de entrega de bolsas de la canasta básica a nuestros colaboradores, apoyando al consumo familiar y seguridad alimentaria.

9. Desarrollo de nuestro libro “Chiqui y su gran aventura a casa”, dedicado a los niños en nuestras comunidades de influencia, Chiqui, nuestra gota de aceite de Palma les enseñará sobre su proceso desde ser una semilla hasta convertirse en el aceite de palma que todos conocemos. Fomentando así, una apreciación por el cultivo y producción de la palma y siempre teniendo como meta clara la sostenibilidad en todo el proceso.





Creemos en el crecimiento conjunto, donde cada acción contribuye a un progreso sostenible y significativo para todos.

En nuestra esencia, somos más que una empresa; Nos consideramos la gota que impulsa el desarrollo en la región y sus comunidades vecinas.

Más allá de nuestras operaciones, estamos comprometidos con iniciativas que fortalecen la educación, generan empleo local y fomentan el bienestar social.





PLANETA

Reconocemos la responsabilidad y compromiso con la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio climático. Nos esforzamos por minimizar el impacto ambiental de todas las operaciones y promover prácticas sostenibles en todas nuestras actividades. Para garantizar una política ambiental sólida y responsable, se ha establecido una serie de compromisos y prácticas en línea con la protección y conservación de los recursos naturales.

Agua

Desde la Política de Sostenibilidad se abordan los temas del uso responsable del agua y recursos naturales.

Hacemos uso racional del agua para el funcionamiento de las operaciones, a través de un pozo propio. Estamos comprometidos a cuidar las fuentes naturales, por lo cual no se extrae agua de ningún tipo de río o fuente natural.

El alcance hace referencia al complejo industrial de Industria Chiquibul que incluye planta extractora, sistema de tratamiento de aguas residuales, oficinas administrativas, talleres y complejo habitacional. La norma que regula la gestión del agua es el Acuerdo Gubernativo 236-2006 y sus reformas que hace referencia al reglamento de descarga y reusó de aguas residuales y disposición de lodos.





Los procedimientos internos aplicables son:

- CC-D-02 MANEJO DE AGUAS RESIDUALES ICSA
- STAR INDUSTRIA CHIQUIBUL

En la evaluación de la eficacia de los lineamientos intervienen dos sistemas de control, los cuales se componen de sistemas de monitoreo y control interno y externo. En los internos intervienen mediciones sistemáticas de pH, temperatura, sólidos totales, sólidos volátiles y DQO.

Para control interno se realizan evaluación de calidad de efluente tratado y enviado a fertirriego y como control externo se realizan dos análisis anuales reporte de soluciones analíticas.

Se realizó la actualización del diseño del sistema de tratamiento de aguas residuales, buscando una mejor eficiencia de remoción de DQO en la parte anaeróbica integrando agitadores mecánicos, agitadores neumáticos y el carpado de las lagunas para captura de biogás y metano. También se renovó la geomembrana de fondo de la laguna 5 y laguna 6, lo cual evitará cualquier tipo de filtración de lixiviado.

Emisiones

Para la gestión de emisiones nos basamos en la Metodología de la Directiva de Energía Renovable de la Unión Europea. Según el documento 205 del esquema ISCC. (calculadora ISCC – métodos) - registros de todas las operaciones que generan emisiones desde campo hasta planta y terminal de exportación.

Con el la implementación de los biosigestores en Mayo del 2023 las emisiones por tonelada de CPO bajaron de 580 kg de CO₂/tm de CPO a un aproximado de 220 kg de CO₂/TM de CPO. Lo cual consiste en una reducción del 62% de la emisiones provenientes de la empresa y un 96% de las emisiones de proceso.



Gestión de la conversión de ecosistemas naturales

Se ha logrado evitar la contaminación a los ríos que atraviesan las plantaciones de Industria Chiquibul, y que colindan con las comunidades aledañas permitiendo que el comunitario pueda hacer uso del agua para las actividades que requieran.

El monitoreo en campo definitivo de las áreas de protección que se encuentran dentro de las plantaciones ha ayudado a conservar los recursos naturales y cuidar la biodiversidad.

Un impacto positivo en este período es que se conservaron las especies de flora y fauna dentro de los ecosistemas naturales con los que contamos, así mismo favoreciendo a la recarga hídrica por tener bosques de galería en las áreas riparias.

Biodiversidad

Se realizan estudios de biodiversidad durante la estación seca y lluviosa con el objetivo de conocer el estatus actualizado de las especies con las que se cuentan tanto dentro de las fincas, en las áreas protegidas, los potreros y fincas vecinas, donde en base a biólogos especializados han realizados Evaluaciones Ecológicas Rápidas (EER).

Como parte de la educación ambiental que se maneja dentro de Industria Chiquibul, se realizan capacitaciones al personal de campo y administrativo acerca del manejo adecuado de la biodiversidad. Realizamos inspecciones en campo a través de auxiliares de certificación y encargados de medio ambiente. En cumplimiento con la legislación ambiental de Guatemala, nos orientamos a través de la Ley de Protección y Mejoramiento del Medio Ambiente, Decreto No. 68-86.



Se vela por que no exista deforestación y cacería dentro de las áreas de conservación, el cual ha servido para concientizar a los trabajadores de la empresa para cumplir esta iniciativa, así mismo a las comunidades aledañas.

Preservamos el recurso agua y cuidado de la biodiversidad acuática, ya que los ríos no son contaminados con escorrentía por aplicar fertilizantes o productos fitosanitarios cerca de las plantaciones cercanos a cuerpos de agua.

Las infraestructuras como bodegas se han construido dentro de áreas donde no se afecte a la biodiversidad, flora y fauna, son lugares puntuales dentro de la plantación que no afecta estos recursos.

Contamos con una cantidad considerable de área protegida restaurada, debido a la iniciativa de reforestar ciertos parches vacíos dentro de estas áreas, hemos logrado establecer bosques de galería, que han sido un indicador positivo para resguardar la biodiversidad existente en este tipo de áreas boscosas. Se incentiva jornadas de reforestación mensuales a través de nuestras diferentes áreas agrícolas y a través de programas educativos junto con escuelas locales.

Gestión de residuos

Unimos esfuerzos en implementar buenas prácticas agrícolas y el cumplimiento legal de las políticas ambientales, apuntamos a ser unas de las empresas líder en impulsar tecnología e innovación.

Tenemos el fin primordial de contrarrestar los efectos negativos que generan de los desechos sólidos y líquidos; así mismo impulsamos prohibiciones estrictamente en la no quema de los desechos sólidos, la prohibición de contaminación por basureros y sitios no autorizados y la prohibición de tirar desperdicios en puntos no autorizados, a partir de sus políticas internas las 3R la reducción, reutilización y el reciclaje de los desechos generados en el procesamiento del aceite de palma.

Aprovechamos de forma eficiente la fibra (desecho orgánico) para alimentar nuestras calderas.

La gestión de los residuos, los depósitos y/o baterías, son las herramientas necesarias para la separación primaria y secundaria de los desechos sólidos reciclables, dichos depósitos son implementados en los distintos puntos en las áreas de trabajo para el cumplimiento de la recuperación de los desechos sólidos inorgánicos reciclables para su reincorporación en la economía circular; tales como el PET, papel y entre otros desechos altamente reciclables. Para ello hemos establecido una alianza estratégica con empresas comprometidas en el manejo eficiente en la disposición final de los desechos, como lo es AGREQUIMA, IMPEX, GUILLMENZ y ECOTERMO.



Salud del suelo y uso de pesticidas

Contamos con el plan de manejo de suelos y preservación de la fertilidad del suelo en el que buscamos promover prácticas que nos ayuden a la conservación enfocadas en mantener y preservar la fertilidad del suelo.

Dentro de estas prácticas tenemos:

- Reciclaje de la hoja que resulta de la poda y cosecha, incorporando los nutrientes al momento de su descomposición, así mismo sirve como una barrera que evita el arrastre del suelo
- Conservación de cobertura natural por medio de las plantas arvenses que también ayudan a ser reservorios de enemigos naturales de las plagas
- Mantenimiento y siembra de cobertura en los quíneles para evitar la pérdida de suelo
- Protección de área ribereña mediante la labranza mínima evitando el uso de productos fitosanitarios y no fertilizar las áreas catalogadas como ribereñas.



Para el cumplimiento y la gestión de los temas relacionados a la salud del suelo y uso de pesticidas, tenemos planes, guías y procedimientos los cuales aseguran un buen manejo del recurso suelo y todas las actividades agrícolas.

- **Plan de fertilización en el cultivo de palma de aceite:**

Este plan se basa en los resultados de suelos que se realizan cada dos años y los análisis foliares y variables de crecimiento que se realizan cada seis meses. Se complementa con visitas del asesor con una frecuencia trimestral.

Para ellos se cuenta con:

- Consolidado de resultado de análisis químico de suelos, foliares y compost
 - Procedimiento de aplicación de fertilizante sintético
 - Plan de aplicación de fertilizante orgánico (compost)
 - Plan de poda de hojas en palma de aceite
- **Plan de aplicaciones fitosanitarias:** Se realizan a base de monitoreos implementados y cuando la plaga sobrepasa el umbral establecido se realiza en control focalizado en primera instancia.

Así también se cuenta con una serie de procedimientos que van relacionados al tema de productos fitosanitarios, entre ellos:

- Procedimiento de aplicación de productos fitosanitarios
 - Procedimiento manejo de área de mezcla
 - Procedimiento de calibración de equipos de aplicación de productos fitosanitarios
 - Procedimiento de manejo de excedentes de productos fitosanitarios
 - Procedimiento disposición final de envases vacíos de productos fitosanitarios, formando parte del programa “Campo limpio” que promueve AGREQUIMA.
- **Manual técnico del manejo integrado de plagas en el cultivo de palma de aceite:** Contamos con la Guía de Identificación y Manejo de Plantas Nectaríferas Establecidas y Arvenses Nativas. Todas las aplicaciones enfocadas al manejo de plagas se realizan solo cuando es necesario, para ello se tienen unas series de procedimientos, enfocados en mantener la diversidad dentro de la plantación.

Todas las actividades que se realizan dentro de las plantaciones cuentan con un seguimiento de registros, para asegurar que se realizan de la manera que fueron planificadas.

- **Incorporación de materia orgánica:** Un logro importante es la incorporación de materia orgánica proveniente de la planta extractora y a la cual se le da un manejo de semi compostaje, buscando reducir los residuos orgánicos en planta, y la mejora de la nutrición y la estructura de los suelos en campo. En este período se aplicaron 35,477.73 t en peso húmedo de compost en campo.

Energía

Debido a nuestra ubicación carecemos con acceso a la red eléctrica nacional, por lo que el complejo industrial funciona como isla generando toda la energía eléctrica que se consume dentro de la misma, las principales fuentes de energía eléctrica son dos turbogeneradores que funcionan con vapor proveniente de calderas alimentadas con biomasa proveniente del mesocarpio de palma africana, también se cuenta con dos generadores Diesel que operan cuando las calderas están apagadas.

Se cuenta con medidores de consumo eléctrico que generan el dato diario por operación, este es reportado a laboratorio y tabulado en el reporte gerencial donde se determina el consumo diario en haciendo referencia por tonelada de fruta procesada en planta extractora (kWh/tRFF). Hemos logrado mantener un consumo menor a los 35 kWh/tRFF, al mismo tiempo que hemos aumentado la capacidad de operación y disponibilidad de equipos en campo.

LOGROS 2023 - PLANETA:

1. Como parte de su compromiso medioambiental, Industria Chiquibul es parte del programa Campo Limpio. El objetivo principal de este programa, en alianza con Agrequima, es promover la buena gestión de residuos de agroquímicos y evitar daños ambientales, contaminación, además de fomentar la salud e integridad de los colaboradores y comunidades.

2. Industria Chiquibul finalizó la segunda fase de sus biodigestores y efluentes sistema de tratamiento de agua que redujo las emisiones de gases de efecto invernadero al capturar y quemar el metano producido en la oxidación.

3. En cumplimiento de nuestras normas medioambientales y política de responsabilidad social y contribuir con el medio ambiente redujimos el impacto de la empresa con la huella de carbono en aproximadamente un 62%.

4. Jornadas de reforestación: Se continuaron con las jornadas mensuales de reforestación entre nuestras gerencias agrícolas y se introdujo el programa educativo de reforestación, enfocado en educar a niños de nuestras comunidades sobre la importancia de la preservación del medio ambiente.



INDUSTRIA
CHIQUIBUL

- ✉ mlopez@uhi.com.gt
- 🌐 www.industriachiquibul.com
- 📍 13 Calle 3-40. Piso 16. Ciudad de Guatemala. Guatemala

